



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 26 сентября 2018 года № 862

г.Саратов

**Об утверждении Плана по
противодействию коррупции**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы, постановлением Правительства Саратовской области от 17 сентября 2018 года № 515-П «Об утверждении программы по противодействию коррупции в Саратовской области на 2018-2020 годы» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План по противодействию коррупции министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области на 2018-2020 годы согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области от 25 ноября 2013 года № 06/1;

приказ министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области от 19 марта 2014 года № 130;

приказ министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области от 07 апреля 2014 года № 155;

приказ министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области от 16 июля 2014 года № 322;

приказ министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области от 14 декабря 2015 года № 584;

приказ министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области от 19 мая 2016 года № 349;

приказ министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области от 25 октября 2017 года № 922.

3. Контроль за исполнением Плана по противодействию коррупции оставляю за собой.

Министр

Д.С. Соколов

Приложение к приказу министерства
природных ресурсов и экологии
Саратовской области
от 26 сентября 2018 года № 862

План

по противодействию коррупции министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции органа исполнительной власти области (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Начальник отдела правовой работы	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		Внесение изменений в установленные сроки
1.2.	Обеспечение принятия и поддержания в актуальном состоянии правового акта о возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органе исполнительной власти области на руководителя органа в соответствии с	Начальник отдела правовой работы	постоянно, в том числе при кадровых изменениях		

	подпунктом «а» пункта 8 перечня поручений Президента Российской Федерации от 14 ноября 2013 года № Пр-2689 по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 30 октября 2013 года				
--	---	--	--	--	--

1.3.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в органе исполнительной власти области	Министр	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях		
1.4.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Начальник отдела правовой работы	постоянно		
1.5.	Рассмотрение на совещаниях у руководителя органа исполнительной власти области хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе: анализа работы подразделений кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностного лица кадровой службы, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений); вопросов обеспечения	Министр, первый заместитель министра — начальник управления лесного хозяйства, руководители структурных подразделений	ежеквартально, по результатам квартала	количество совещаний по вопросам реализации результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 2 единиц в течение каждого полугодия	обеспечение регулярного рассмотрения хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности

	<p>контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов органа исполнительной власти области в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>				
2.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданами службами области ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
2.1.	Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских	Начальник отдела кадровой работы	постоянно		

	служащих области и урегулированию конфликта интересов, а также совершенствование нормативных правовых актов органа исполнительной власти области, регламентирующих ее функционирование						
2.2.	Привлечение к участию в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих области и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»	Начальник отдела кадровой работы	постоянно	доля заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих области и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества – не менее 100 процентов от общего количества проведенных заседаний	обеспечение участия представителей институтов гражданского общества на каждом заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих области и урегулированию конфликта интересов		
2.3.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей	Начальник отдела кадровой работы	при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	отношение количества проведенных проверок к количеству фактов поступления информации, являющейся основанием для	обеспечение проведения проверки представленных сведений в каждом случае поступления информации, являющейся		

	государственной гражданской службы области и лицами, замещающими указанные должности			проведения проверок, - не менее 100 процентов	основанием для проведения проверки
2.4.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих области к совершению коррупционных правонарушений	Начальник отдела кадровой работы	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих области к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 процентов; 2) отношение количества проверок, проведенных по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 процентов	1) обеспечение предоставления государственным гражданскими служащими области уведомлений представителю нанимателя в каждом случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 2) обеспечение проведения проверок в каждом случае поступления уведомления представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего области к совершению коррупционных правонарушений

2.5.	Поддержание в актуальном состоянии перечня должностей государственной гражданской службы области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Начальник отдела кадровой работы	постоянно		
2.6.	Обеспечение введения требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о	Начальник отдела кадровой работы	с 1 января 2019 года		

	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
2.7.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей лицами, проходящими государственную гражданскую службу области на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков	Руководители структурных подразделений	постоянно		
2.8.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственным гражданскими служащими области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Начальник отдела кадровой работы, начальник отдела правовой работы	в соответствии с комплексом организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственным служащими Саратовской области и работниками организаций, подведомственных органам		

			исполнительной власти Саратовской области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
2.9.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками организаций, подведомственных органу исполнительной власти области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Начальник отдела правовой работы	в соответствии св соответствии с комплексом организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными службами Саратовской области и работниками организаций, подведомственных органам исполнительной власти Саратовской области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия			

			коррупции		
2.10.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие области, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Начальник отдела кадровой работы	постоянно		
2.11.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Начальник отдела кадровой работы	постоянно		

2.12.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Министр, начальник отдела кадровой работы	постоянно		
2.13.	Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Начальник отдела кадровой работы, начальник отдела организационной работы	при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	1) отношение количества фактов predания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении конфликта интересов – не менее 100 процентов;	1) обеспечение predания гласности каждого выявленного случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; 2) обеспечение применения мер ответственности, предусмотренных

				2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при применении мер ответственности	законодательством Российской Федерации, в каждом случае выявления факта несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности
2.14. ✓	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Начальник отдела кадровой работы	ежегодно	отношение количества государственных гражданских служащих области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 процентов	обеспечение получения дополнительного профессионального образования по вопросам противодействия коррупции всеми государственными гражданами служащими области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.15. ✓	Организация обучения государственных гражданских служащих области, впервые	Начальник отдела кадровой работы	при назначении на соответствующие должности		

	поступивших на государственную гражданскую службу области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции				
2.16.	Обмен лучшими практиками, передовым опытом организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации государственных органов, в том числе иных регионов, распространение имеющегося положительного опыта)	Начальник отдела правовой работы, начальник отдела кадровой работы, начальник отдела организационной работы	постоянно		
2.17.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Начальник отдела кадровой работы	постоянно		
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности органа исполнительной власти области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
3.1.	Проведение	Начальник отдела	постоянно, по мере	отношение количества	обеспечение проведения

	антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых органом исполнительной власти области	правовой работы	разработки проектов нормативных правовых актов	проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 процентов	антикоррупционной экспертизы каждого проекта принимаемого нормативного правового акта
3.2.	Осуществление мониторинга применения нормативных правовых актов, принятых органом исполнительной власти области, и проведение в отношении них антикоррупционной экспертизы при наличии признаков возможных коррупциогенных факторов	Начальник отдела правовой работы	постоянно, в соответствии с планом по противодействию коррупции		
3.3.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органа исполнительной власти области и подведомственных ему организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по	Начальник отдела правовой работы	ежеквартально		

	предупреждению и устранению причин выявленных нарушений				
3.4.	Размещение в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» разрабатываемых органом исполнительной власти области проектов нормативных правовых актов, в отношении которых предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы	Начальник отдела правовой работы Начальник отдела организационной работы	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества размещённых в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» проектов нормативных правовых актов к количеству разработанных проектов, в отношении которых предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы, – не менее 100 процентов	обеспечение размещения в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» каждого проекта принимаемого нормативного правового акта, в отношении которого предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы
3.5.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Заместитель начальника отдела экономики, планирования и контрактной службы, начальник отдела правовой работы	постоянно		
3.6.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения	Заместитель начальника отдела экономики, планирования и	постоянно		

	государственных нужд области, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности путём проведения анализа в целях выявления аффилированных связей членов закупочных комиссий с участниками закупок	контрактной службы, начальник отдела правовой работы		
3.7.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при учете и использовании объектов государственной собственности области, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности путём проведения анализа в целях выявления аффилированных связей должностных лиц, участвующих в принятии решений о предоставлении объектов государственной собственности области с физическими и юридическими лицами, в отношении которых принято решение о	Заместитель начальника отдела экономики, планирования и контрактной службы, начальник отдела правовой работы	постоянно	

	предоставлении объектов государственной собственности области					
4. Взаимодействие органа исполнительной власти области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности органа исполнительной власти области						
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Начальник отдела организационной работы	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 процентов	обеспечение проведения анализа каждого поступившего обращения на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	
4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	Начальник отдела правовой работы, начальник отдела кадровой работы	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений			
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов по вопросам	Начальник отдела организационной работы	постоянно			

	антикоррупционной деятельности органа исполнительной власти области					
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности органа исполнительной власти области	Начальник отдела организационной работы, начальник отдела правовой работы, начальник отдела кадровой работы	в соответствии с планом по противодействию коррупции			
4.5.	Подготовка информационных справок о результатах проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности органа исполнительной власти области	Начальник отдела организационной работы, начальник отдела правовой работы, начальник отдела кадровой работы	до 15 декабря отчетного года			
4.6.	Привлечение членов общественного совета к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	Рабочая группа по оценке и координации антикоррупционной работы в министерстве природных ресурсов и экологии области	в соответствии с планом по противодействию коррупции			

5. Мероприятия органа исполнительной власти области, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности				
5.1.	Разработка и принятие мер, направленных на совершенствование осуществления контрольно-надзорных и разрешительных функций органа исполнительной власти области	Заместитель министра – начальник управления государственного экологического надзора, первый заместитель министра – начальник управления лесного хозяйства	постоянно	
5.2.	Осуществление контроля за деятельностью государственных гражданских служащих области, реализующих контрольно-надзорные и разрешительные функции	Заместитель министра – начальник управления государственного экологического надзора, первый заместитель министра – начальник управления лесного хозяйства, <i>руководители структурных подразделений</i>	в соответствии с планом по противодействию коррупции	
5.3.	Разработка и принятие мер,	Руководители	постоянно	

	направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг, исполнения государственных функций, в том числе внедрение соответствующих административных регламентов и обеспечение соблюдения требований действующих административных регламентов	структурных подразделений, предоставляющих государственные услуги			
5.4.	Ведение книг жалоб и предложений (журналов обращений) для получения информации от граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	Руководители структурных подразделений, предоставляющих государственные услуги	постоянно		
5.5.	Проведение мониторинга сферы деятельности органа исполнительной власти области с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Рабочая группа по оценке и координации антикоррупционной работы в министерстве природных ресурсов и экологии области	постоянно, в соответствии с планом по противодействию коррупции		

5.6.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	Начальник отдела организационной работы	в соответствии с планом по противодействию коррупции		
5.7.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных организациях, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	Начальник отдела правовой работы, первый заместитель министра — начальник управления лесного хозяйства	постоянно, в соответствии с планом по противодействию коррупции	1) отношение количества подведомственных организаций, в которых обеспечена реализация мер по противодействию коррупции, предусмотренных для организаций законодательством, к общему количеству подведомственных организаций – не менее 100 процентов; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения к количеству указанных опросов и анкетирования, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 процентов	1) обеспечение принятия мер по противодействию коррупции, предусмотренных для организаций законодательством, в каждой подведомственной организации; 2) обеспечение планирования и выполнения всех запланированных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения
5.8.	Осуществление контроля за использованием объектов государственной	Начальник отдела бюджетного учета, отчетности	постоянно		